



La conference

Inizio ore 11.00 del 14 marzo fine ore 17.00 del 17 marzo 2013

Registrazione dei partecipanti dalle ore 10.00 alle ore 10.50

Ai partecipanti è richiesto di rispettare l'intero programma della conference

Quote iscrizione

990 euro + iva (1.197,90) per iscrizioni e saldo entro il 31.12.2012

1200 euro + iva (1.452,00) per iscrizioni e saldo entro il 15.02.2013

1300 euro + iva (1.573,00) per iscrizioni e saldo oltre il 15.02.2013

Riduzioni

per tutti coloro che non sono titolari di partita iva e che non sono supportati da un'organizzazione la quota si intende iva inclusa (sarà emessa regolare fattura comprensiva di iva)

per le aziende che invieranno 2 o più partecipanti verrà applicata la riduzione del 10% per gli associati de IL NODO GROUP verrà applicata la riduzione del 20%

Quota giovani entro il 30 anno di età

500 euro per un massimo di 8 persone in proporzione al numero degli iscritti per accedervi occorre compilare il modulo scaricabile dal sito

Quota di soggiorno a Villa Cagnola | www.villacagnola.it

camera singola 270 euro

camera doppia 195 euro [a partecipante*]

*si prega di segnalare alla segreteria la persona con cui si intende dividere la stanza

La quota di soggiorno andrà corrisposta in loco a Villa Cagnola

L'iscrizione è considerata valida al ricevimento della scheda di richiesta di partecipazione debitamente firmata e corredata dell'attestazione dell'avvenuto pagamento dell'acconto di prenotazione di euro 250. In caso di mancata partecipazione il deposito non verrà rimborsato.

L'apprendimento esperienziale può essere sentito come particolarmente impegnativo per persone che stanno passando un periodo difficile. In questi casi è sconsigliata la partecipazione.

Informazioni e iscrizioni

Agenzia Mosaico Via San secondo, 31 10128 Torino

+39 011 5681238 | 16igr@ilnodogroup.it | www.ilnodogroup.it

Associazione **IL NODO group** | Viale XXV Aprile, 159/18 10133 TORINO
segreteria@ilnodogroup.it | www.ilnodogroup.it

TAVISTOCK & PORTMAN NHS Foundation Trust

Tavistock Centre 120 Belsize Lane LONDON NW3 5BA (UK)
www.tavistockandportman.nhs.uk

CESMA DI ELIO VERA

Centre for Executive Studies in Management & Administration
P.le Giulio Cesare 4 | 20145 Milano
info@cesma.edu | www.cesma.edu | www.eliovera.eu



IL NODO Group è un'Associazione scientifico-culturale senza fini di lucro che trae storicamente origine da un team professionale costituitosi a Torino negli anni '90 e che ha svolto attività di studio, formazione e consulenza in collaborazione con il Tavistock & Portman NHS Trust di Londra e con altre istituzioni scientifiche nazionali e internazionali.

Dopo avere operato per qualche anno in forma consortile, **IL NODO Group** ha scelto di privilegiare l'originaria missione di centro multiprofessionale a carattere scientifico, con una base associativa di professionisti con competenze interdisciplinari e trasversali nei settori sanitario e socio- assistenziale, nell'impresa, nella scuola, nella cooperazione sociale e nella pubblica amministrazione.

L'Associazione **IL NODO Group** è sponsor principale, ideatore e gestore della Group Relations Conference residenziale Autorità, Leadership e Innovazione (ALI) che organizza dal 1998 con cadenza annuale.

Con la collaborazione di:

TAVISTOCK CLINIC, fondato nel 1920, offre una vasta gamma di programmi clinici e di formazione. Il TAVISTOCK CONSULTANCY SERVICE continua a proporre consulenze organizzative sulla base dell'approccio sistemico-psicodinamico. Il TAVISTOCK & PORTMAN NHS Foundation Trust, oltre a svolgere ogni anno tre Group Relations Conference, ha co-sponsorizzato per molti anni le Leicester Conferences organizzate dal TAVISTOCK INSTITUTE. Le istituzioni con cui il TAVISTOCK ha legami di collaborazione, oltre all'Associazione IL NODO Group e al CESMA, comprendono tra le altre: AGSLO (Svezia), A.K.RICE Institute (USA), BION Institute (India), FIIS (Francia), GROUP RELATIONS AUSTRALIA (Australia), GROUP RELATIONS NEDERLAND (Olanda), GRUBB Institute (Gran Bretagna), INNOVA (Spagna), METANOIA (Finlandia), OFEK (Israele).

Il CESMA, lo storico marchio creato nel 1968 da Giovanni G. Giopp, Fabrizio Terruzzi ed Elio Vera, opera nell'Executive Education e nel Coaching Interculturale, introducendo sin dalla sua fondazione metodiche didattiche innovative e sconosciute al mondo italiano della formazione quadri e dirigenti. Innovare le pratiche formative è sempre stato il suo obiettivo, che ha consentito a tale marchio di divenire un'affidabile garanzia di qualità dell'apprendimento e del rafforzamento professionale di coloro che partecipano ai suoi piani di formazione. Il CESMA per affrontare adeguatamente i complessi tempi attuali, progetta ed offre Executive Master brevi e innovativi, particolarmente utili ai manager e imprenditori italiani, ai quali vengono fornite concrete possibilità di applicazione alle proprie realtà professionali, attuando modalità di aggiornamento altamente sensibili ai nuovi scenari del mercato.

IL NODO
GROUP

16° International Group Relations Conference in Italia

ALI 2013 COMPETIZIONE E COOPERAZIONE TRA GENERAZIONI

14 | 17 marzo 2013 | Villa Cagnola | Gazzada [VA]



La Conference è un'organizzazione temporanea finalizzata allo studio e all'apprendimento dei processi consci e inconsci delle dinamiche di gruppo per come si manifestano nel "qui e ora" attraverso l'esercizio dell'autorità e della leadership. Il metodo delle Group Relations prevede di raggiungere il compito primario strutturando il tempo e lo spazio in modo da costruire diversi eventi ciascuno dei quali correlato a un obiettivo parziale, inscritto in quello generale. Si individuano, così, dei *luoghi* reali e mentali delimitati da confini (reali e mentali) che vengono attivamente esplorati nel corso della Conference. Questo lavoro comporta una grande ricchezza di azioni (spontanee, pianificate, caotiche, turbolente) e di emozioni sperimentate sul momento e analizzate in relazione alle possibili dinamiche cosce e inconscie, con l'obiettivo di generare pensieri e apprendimento e di riesaminare le nostre conoscenze, valori, modalità individuali, organizzative e sociali. Sebbene tale processo possa risultare faticoso e, in qualche momento, addirittura possa essere percepito come rischioso, al tempo stesso è molto potente nel consentire ai partecipanti di sperimentarsi in ruoli molteplici e differenti, fornendo, così, elementi utili per il cambiamento e l'apprendimento.

Il titolo della Conference è Competizione e cooperazione tra generazioni. Il compito primario è studiare l'esercizio dell'autorità e della leadership con particolare riferimento al processo di ricambio e transizione generazionale, potente attivatore di contenuti inconsci, fantasie e pensieri, naturalmente connessi ad una dinamica di competizione che non necessariamente escluda la cooperazione. Questi aspetti verranno esplorati nel momento stesso in cui si manifestano attraverso l'analisi delle relazioni interpersonali, intra e inter gruppalmente che emergono nell'organizzazione temporanea. Il titolo suggerisce la possibilità di considerare il cambiamento non solo nella prospettiva individuale, ma anche in quella del passaggio generazionale. Tale inevitabile contingenza spesso è molto complessa e può diventare contesto di resistenze, disagio, situazioni poco produttive o disfunzionali. D'altra parte può anche essere momento di ricchezza e di generosità, temi connessi naturalmente all'idea di eredità e di lascito, intesi come possibilità di trasferire l'esperienza e la cultura (quindi la nostra ricchezza) nelle famiglie naturali, ma anche nelle organizzazioni nell'ambito di rapporti di affiliazione.



Compito Primario

Studiare l'esercizio dell'autorità e della leadership con particolare riferimento al processo di ricambio generazionale e alle dinamiche connesse. Tale processo è un potente attivatore di contenuti inconsci, fantasie e pensieri che verranno esplorati nel momento stesso in cui si manifestano attraverso le analisi delle relazioni interpersonali, intra e inter gruppalmente che emergono nell'organizzazione temporanea.

Direzione

Vincenzo Villari, Direttore.

Psichiatra e Psicoterapeuta. Direttore del Servizio Psichiatrico Ospedaliero dell'Ospedale San Giovanni Battista, Città della Salute e della Scienza di Torino. Insegna presso la Scuola di Specializzazione di Psichiatria e la Laurea in Infermieristica dell'Università di Torino. Presidente della Società Italiana di Psichiatria Sezione Piemonte e Valle d'Aosta, Coordinatore della Commissione Salute Mentale e Albo degli Psicoterapeuti dell'Ordine dei Medici di Torino. Ha partecipato a numerose Group Relations Events in Italia e all'estero.

Louisa Diana Brunner, Direttore Associato.

Consulente di leadership, management e organizzazione in organizzazioni profit e non-profit. Fondatrice BeYOU Group - Selezione e Career Coaching Executive MBA - SDA Bocconi, Milano. Family Firm Institute Certificate in Family Business Advising. Consigliere e Tesoriere PCCA: Socio Onorario Il Nodo Group. Socia: CSGSS, the BostonAffiliate of AKRI; FFI, ISPSO, OFEK, OPUS.

Simona Masnata, Amministratore.

Educatore professionale, amministratore di cooperative sociali, consulente di direzione e organizzativo, si è formata nelle Group Relations e nello studio delle organizzazioni con il Nodo Group e il Cesma, Coach ICF, membro del direttivo del Nodo Group.

Lingue italiano e inglese, interprete:

Isabella Negri, laureata in Scienze Politiche e specializzata in Traduzione e Interpretazione, è interprete di conferenza e consulente linguistico. Ha notevole esperienza di traduzione in psicoanalisi, psicoterapia, formazione ed economia. Lavora per diversi editori, tra cui Raffaello Cortina, Borla, Bollati Boringhieri, Einaudi. Socia di OPUS e Il Nodo group. I suoi interessi s'incentrano sull'approccio delle Group Relations e sui suoi potenziali sviluppi.

I consulenti verranno scelti tra quelli indicati di seguito:

Giada Boldetti, Medico psichiatra lavora nei servizi psichiatrici del SSN ed è responsabile della Linea Riabilitativa Residenziale del I Servizio Psichiatrico dell'ULSS 16 Regione Veneto (Padova) che si occupa della riabilitazione in residenzialità di pazienti psichiatrici, dirige inoltre la comunità terapeutica "La Lanterna" di Abano Terme. **Joe Djemal**, MD. medico e Presidente dei Terem Emergency Medical Centers, che operano fuori Gerusalemme, Israele. È padre di quattro bambini e vive a Gerusalemme. È membro della commissione OFEK (Organization-Person-Group - the Israeli Association for the Study of Group and Organizational Processes) e laureato nel Programma OFEK sullo Sviluppo e Consulenza Organizzativa.

Luca Mingarelli, Presidente Fondazione Rosa dei venti onlus, Psicologo Psicoterapeuta (ECP), Direttore di Comunità Terapeutica per adolescenti, Formatore, Consulente per Organizzazioni profit e no profit. Docente di Psicomatica in libere Università di Naturopatia. Membro del CD il Nodo Group. Socio di OPUS. Ideatore e vice direttore della prima Working Conference internazionale "Energia, Cocreazione e Benessere nelle organizzazioni"

Mario Perini, Direttore Scientifico dell'Associazione IL NODO Group, consulente d'organizzazione ed executive coach, psichiatra, psicoanalista e Membro SPI, IPA e ISPSO, si è formato nell'analisi organizzativa e nelle Group Relations con il TAVISTOCK Institute e il TAVISTOCK & PORTMAN NHS Trust; docente a contratto presso il Dipartimento di psicologia dell'Università di Torino.

Ruth Silver, Psicologa clinica, è consulente di gruppi e di organizzazione, membro del Consiglio del Tavistock Institute e associata del Servizio Consulenza Tavistock. È il presidente fondatore della Fondazione Gordon Lawrence per la promozione del Social Dreaming, membro di OPUS, membro dell'Institute for Government, con particolare interesse per gli elementi psicologici e comportamentali delle performance dei Consigli di Amministrazione. Lavora molto nelle Group Relations del settore pubblico, è membro del corpo docente alla London South Bank University e consulente per l'apprendimento degli adulti presso il Governo Britannico.

Consulenti Associati:

Alfredo Veneziale, Laurea in Scienze della Comunicazione Pubblica e Organizzativa. Host di Matrici di Social Dreaming, Conduttore di Gruppo Balint e Gruppo Allargato Analitico. Consulente per la formazione esperienziale: sviluppo delle dinamiche relazionali e della cultura organizzativa, project management, analisi istituzionale, gestione dei processi comunicativi, analisi e trasformazione del conflitto. Responsabile ECM del Provider Nazionale Scuola Romana Balint Analitica.

Biancarosa Volpe, Psicologa, psicoterapeuta, socia de Il Nodo Group, esperta in benessere organizzativo nei sistemi di cura. Lavora presso l'Azienda Ospedaliera di Padova è psicologo dirigente di Unità Operativa Semplice di Psicologia Clinica in Cardiocirurgia. Professore a contratto per insegnamenti psicologici dal 1996 ad oggi presso la Facoltà di Psicologia e la Facoltà di Medicina dell'Università degli Studi di Padova.