

Normativa regionale

Ambiente familiare e misure alternative

Politiche sociali e famiglia

non discriminazione di genere | incentivi per l'occupazione femminile

Calabria. Consiglio regionale. LR 15 marzo 2022, n. 7, Misure per il superamento della discriminazione di genere e incentivi per l'occupazione femminile

La presente legge regionale tratta il tema della parità di genere e dell'occupazione femminile. La Regione, come affermato all'art. 1, sostiene il principio di parità di genere in tutte le sue declinazioni e riconosce l'equiparazione dei diritti delle donne rispetto agli uomini e maggiori tutele alle donne lavoratrici per favorire il superamento dei divari di genere nella società, attraverso l'adozione di misure specifiche che tengano conto delle pari opportunità. Promuove, inoltre, tra gli obiettivi strategici, il principio di parità tra donne e uomini attraverso il rafforzamento delle politiche di uguaglianza delle opportunità per i sessi, riconoscendo che le politiche di pari opportunità sono un obiettivo ineludibile. Con questa legge regionale sono dettate una serie di disposizioni dirette a favorire: l'occupazione femminile anche attraverso il contrasto alle discriminazioni di genere nei luoghi di lavoro, sotto l'aspetto sia dell'accesso al lavoro sia della progressione di carriera, in coerenza con quanto disposto dal Codice delle pari opportunità tra uomo e donna; l'adozione di strumenti di equilibrio tra vita professionale e familiare; l'eliminazione delle disparità nella formazione e nel lavoro con riguardo alla partecipazione delle donne al mercato del lavoro, alla carriera e all'imprenditorialità, anche attraverso la qualificazione professionale.